

GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS.

DESTINATARIOS

Profesionales y particulares que quieran iniciarse y adquirir conocimientos sobre esta parte de los Recursos Humanos.

FINALIDAD DEL CURSO

Facilitar a los participantes conocimientos, habilidades y competencias en relación con la gestión de los recursos humanos de la organización, a fin de favorecer la efectividad organizacional, así como la satisfacción y resultados de las personas que la componen.

OBJETIVOS

Adquirir un conocimiento básico sobre esta parte de los recursos humanos. Conocer los principales sistemas de gestión así como los métodos de selección y descripción de puestos de trabajo, selección de personal y retribución. Profundizar en la relación laboral, atendiendo al nacimiento, extinción y suspensión de la misma, al contrato laboral propiamente dicho y a los derechos y deberes laborales. Conocer los principales sistemas de desarrollo profesional. .

DURACIÓN 80 Horas

CONTENIDOS

UNIDAD DIDÁCTICA 1

- TEMA 1: INTRODUCCIÓN A LA GESTIÓN EMPRESARIAL

UNIDAD DIDÁCTICA 2

- TEMA 1: INTRODUCCIÓN A LOS PRINCIPALES SISTEMAS DE GESTIÓN
- TEMA 2: SELECCIÓN Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO
- TEMA 3: SELECCIÓN DE PERSONAL
- TEMA 4: RETRIBUCIÓN

UNIDAD DIDÁCTICA 3

- TEMA 1: INTRODUCCIÓN AL DERECHO DEL TRABAJO
- TEMA 2: NACIMIENTO, SUSPENSIÓN Y EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL

- TEMA 3: EL CONTRATO LABORAL

- TEMA 4: DERECHOS Y DEBERES LABORALES

- TEMA 5: LA MODIFICACIÓN DEL CONTRATO

UNIDAD DIDÁCTICA 4

- TEMA 1: LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO
- TEMA 2: PLANES DE CARRERA Y PROMOCIÓN INTERNA
- TEMA 3: FORMACIÓN

CASO PRÁCTICO.

