

GESTIÓN POR COMPETENCIAS

DESTINATARIOS

Personas que gestionan, coordinan o asisten a personas empleadas, y todas aquellas interesadas en la gestión eficaz de las mismas.

FINALIDAD DEL CURSO

La familiarización y la práctica de la esencia de la Gestión por Competencias, contemplando la idoneidad para los puestos de trabajo, motivando para actuar con confianza y facilitando el efecto positivo de los condicionantes en su contexto, que es uno de los tipos más completos y específicos utilizados en los modelos de evaluación del desempeño.

OBJETIVOS

1. Profundizar en el modelo de Gestión por Competencias, sus fundamentos, aportes, elementos fundamentales y contexto de aplicación.
2. Conocer y manejar los principales instrumentos y herramientas de uso habitual en la Gestión por Competencias.
3. Analizar los elementos de un programa de Gestión por Competencias y ser capaz de gestionarlo.

DURACIÓN DEL CURSO

24 Horas

CONTENIDOS

- | | |
|--|--|
| 1. PRESENTACIÓN | 8. APORTACIONES DE LA EVALUACIÓN AL DESARROLLO |
| 2. ¿POR QUÉ LA GESTIÓN POR COMPETENCIAS? | 9. PROGRAMA DE GESTIÓN POR COMPETENCIAS. |
| 3. PERSPECTIVA | 10. MÉTODOS DE EVALUACIÓN |
| 4. CONCEPTO DE COMPETENCIA LABORAL | 11. LA ENTREVISTA DE EVALUACIÓN |
| 5. BENEFICIOS DE LA GESTIÓN POR COMPETENCIAS. | 12. EL CUESTIONARIO Y LOS REGISTROS DE EVALUACIÓN. |
| 6. ELEMENTOS FUNDAMENTALES DE LAS COMPETENCIAS | 13. CASO PRÁCTICO |
| 7. FRACASO EN LA GESTIÓN POR COMPETENCIAS. | 14. AUTOEVALUACIÓN |

